삼립

공급망 관리 정책

1. 목적

삼립은 공급망 전반에서 지속 가능한 경영을 실천하기 위해 노력합니다. 공급망 관리 정책(이하 '본 정책')은 삼립 및 협력사를 비롯한 이해관계자들이 인권, 안전, 환경, 개인정보 및 지식재산권 보호, 윤리 등의 영역에서 지속가능성의 포괄적 기준에 부합하는 경영을 추구하며 상호 동반 성장할 수 있는 체계를 구축하기 위해 수립되었습니다.

2. 적용 범위

1) 삼립의 본사 및 국내외 사업장의 임직원은 본 정책의 적용을 받습니다.

2) 삼립의 서비스·제품 출시에 활용되는 재료 및 서비스를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 형태의 협력사는 본 정책의 적용을 받습니다. 이에는 원재료 조달, 제조, 물류, 유통 등 공급망 전반에 관여하는 협력사가 포함됩니다.

3) 삼립의 서비스·제품을 생산하여 이용자에게 유통하는 과정에서 영향을 미칠 수 있는 모든 이해관계자는 본 정책의 적용을 권장합니다. 또한 협력사가 공급망 전반에 걸쳐 하위 협력사 등 거래업체에도 본 정책의 취지와 원칙을 공유하도록 권고합니다.

3. 윤리적 경영

3.1 투명 경영 및 반부패

1) 삼립 및 공급업체 임직원은 각 국가에서 사업을 수행하기 위한 법률과 규정을 준수해야 하며, 모든 비즈니스 관계에서 최고 수준의 투명성과 정직성을 준수해야 합니다.

2) 삼립 및 공급업체 임직원은 직무와 관련하여 뇌물 수수, 부당한 경쟁행위, 횡령, 알선, 청탁 등의 행위를 해서는 안되며, 약점이나 결점 등을 이용하여 부당한 대가를 수령하거나 요구해서도 안됩니다. 또한 직무와 관련하여 이해관계가 있는 자로부터 금품, 선물 또는 접대를 수수하는 행위는 원칙적으로 금지됩니다.

3.2 이해상충 방지

1) 삼립 및 공급업체 임직원은 사업상에서 불공정하거나, 부적절한 이익을 얻기 위해 계약에서 정하지 않은 다른 수단을 약속하거나 제안해서는 안됩니다. 여기에는 개인적인 이익을 위해 회사에 손해를 입히거나, 제3자를 통해 개인적인 이익을 얻는 행위도 포함됩니다.

2) 삼립 및 공급업체 임직원은 업무수행시 공정거래, 광고, 경쟁에 관한 법률과 규정을 준수하여야 합니다.

4. 협력사의 지속가능경영 책임과 관리 영역

삼립의 협력사는 '협력사 행동규범 준수 동의서'를 숙지하고 근로자의 인권 보호, 안전·보건 관리, 윤리경영 실천, 상생을 통한 동반성장을 실천하기 위해 노력할 책임이 있습니다.

삼립에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사는 협력사 행동규범을 준수해야 하며, 계약 체결 시 협력사 행동규범에 대한 준수를 서약해야 합니다. 또한 협력사는 공급망 전반에 걸쳐 협력사 행동규범의 원칙이 실천될 수 있도록 거래업체(하위 협력사) 등에 협력사 행동규범 준수 동의서에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고할 수 있습니다.

삼립과 삼립의 위탁을 받은 제3자는 협력사가 협력사 행동규범 및 공급망 관리 정책에서 제시하는 사항을 준수하고 있는지에 대해 법적 허용 범위 내에서 점검 및 실사를 실시할 수 있습니다. 협력사는 점검 및 실사를 통해 개선을 권고 받은 리스크에 대해 완화 계획을 수립하고 이를 이행하여야 합니다.

삼립의 협력사 지속가능경영 관리 영역은 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 환경 분야 등 4대 영역 9개 세부 항목으로 구성되어 있습니다.

영역	세부항목
노동·인권	근로자의 인권 보호, 근로자의 노동권 존중
안전·보건	산업 안전 기준 준수, 보건 기준 준수
윤리	윤리경영, 영업비밀 및 지식재산 보호, 상생 및 동반성장과 소비자중심 경영, 행동규범 교육 및 훈련
환경	환경 보호

5. 공급망 지속가능경영 관리

1) 사전 스크리닝

계약 체결 시, 협력사는 협력사 행동규범에 동의하여야 하며, 이를 통해 협력사가 가이드를 준수하고 책임을 다하도록 요구합니다.

2) 자체 평가

협력사는 통합구매시스템 등록 시 또는 삼립이 정한 기준에 따라 지속가능경영 체크리스트(혹은 온라인 자가진단표)를 작성하여야 합니다. 자가진단은 주요 협력사 또는 위험도에 따라 선정된 협력사를 대상으로 실시하며, 평가 항목과 기준은 사전에 안내합니다. 평가 결과 1개 이상 리스크가 식별된 경우, 경고 조치를 할 수 있으며 재발 시 업체 등록 유지 여부를 검토할 수 있습니다.

3) 모니터링

계약 이후 지속가능경영 리스크는 책임 부서에서 지속적으로 모니터링하며, 리스크 발생 시 개선할 수 있도록 조치합니다. 중대한 ESG 리스크 식별 시 안건 심사를 통해 거래 중단 및 재계약 심사에서 배제를 결정할 수 있습니다.

4) 실사 프로세스

삼립은 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사 ESG 실사를 실시하며, 평가 결과는 협력사 선정에 반영될 수 있습니다. 협력사의 ESG 리스크를 파악하고 개선조치 이행을 지원하기 위해 '서면평가 → 피드백 → 현장실사 → 사후 관리'로 구성된 실사 프로세스를 운영합니다.

협력사 ESG 평가는 연 1회 서면평가를 기본으로 실시하며, 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 환경 등 ESG 관리영역을 대상으로 수행합니다. 서면평가 결과 주요 협력사 중 고위험 등급을 받은 협력사는 중점관리 대상으로 분류하고 현장실사를 실시하는 등 협력사의 리스크 수준에 따라 평가 범위와 방식은 차등 적용됩니다.

실사는 책임 부서를 중심으로 관련 부서가 참여하여 수행하며, 필요 시 외부 전문가의 자문 또는 참여를 통해 평가의 객관성과 공정성을 확보합니다.

① 위험 식별

서면평가 결과 및 지표별 증빙자료를 검토하여 ESG 리스크를 식별하며, 고위험 협력사의 경우 현장실사를 통해 추가적인 위험 요소를 확인합니다.

② 위험 평가

식별된 위험 요소에 대해 지표별 평가 기준에 따라 이행 수준을 점검하고, 그 결과를 바탕으로 고위험·중위험·저위험 등급을 분류하여 관리 우선순위를 도출합니다.

③ 위험 완화조치 수립

평가 결과 수준에 미달하거나 미흡한 지표 중심으로 협력사와 함께 개선 계획을 수립하고, 개선조치 이행을 지원합니다.

④ 위험 모니터링

수립된 개선 계획의 이행 여부는 정기적으로 점검하고, 필요 시 추가 점검 또는 재평가를 통해 협력사 ESG 리스크를 지속적으로 관리합니다.

5) 개선 지원

협력사를 대상으로 지속가능경영을 잘 이행할 수 있도록 관련 교육을 제공하고, 필요 시 기준에 따라 지속가능경영 컨설팅 등의 지원을 단계적으로 제공합니다.

6. 커뮤니케이션

삼립은 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 대내·외 이해관계자들과 지속적으로 소통하며 정책을 개선해 나갈 것입니다. 또한 주요 활동과 성과는 지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공개하고, 협력사와의 지속적인 소통을 통해 협력 관계를 더욱 강화해 나가겠습니다.