

# SPC삼립

## 협력사 행동규범



## 1. 목적

SPC삼립은 "최고의 품질과 고객중심, 창의적 도전으로 세상을 행복하게 한다."라는 경영철학을 갖고 지속 가능한 공급망 구축과 상생을 통한 동반성장을 실현하기 위해 본 행동규범을 제정하였습니다. 모든 협력사는 기업 경영 활동에서 관련 법률과 규정을 철저히 준수함과 동시에, 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 환경 분야에서 최선의 운영 관행을 갖추어야 합니다. SPC삼립은 협력사가 본 행동규범을 성실히 준수함으로써 더욱 신뢰받는 기업으로 성장하고, 나아가 상호 발전할 수 있는 기회를 만들어 가기를 기대합니다. 지속 가능한 미래를 위해 SPC삼립이 함께하겠습니다.

## 2. 적용 범위

SPC삼립에 재화와 용역을 제공하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사는 계약 체결 시 본 행동규범의 준수에 서약해야 합니다. 아울러 협력사는 공급망 전반에 걸쳐 본 행동규범의 원칙이 실천될 수 있도록 거래업체(하위 협력사) 등에도 본 행동규범의 사항을 준수하도록 권고할 수 있습니다.

# 협력사 상생/윤리 행동규범 준수 협약서

협력사(이하 "당사")는 SPC삼립(이하 "귀사")과 거래함에 있어, 귀사의 사회적 행동규범 준수와 이행에 동참하여, 근로자의 인권 보호, 안전·보건 관리, 윤리경영 실천, 상생을 통한 동반성장을 위해 최선을 다할 것을 협약한다.

(사회적 행동규범 준수와 이행이라 함은, 지속가능경영을 위한 인권 보호와 노동권 존중, 산업 안전 및 보건 관리, 윤리경영 실천, 그리고 소비자 중심 경영을 통한 상생과 동반성장으로 규정하며, 세부 준수 사항은 아래와 같이 정의한다.)

### 1. 근로자의 인권 보호

당사는 국제적으로 선언된 노동권을 보호하고 존중하며, 고용 관행에 있어 성별, 국적, 인종, 종교, 연령, 학연, 지연 등을 이유로 한 불법적 차별과 괴롭힘이 없는 사업장을 조성하기 위해 노력하며, 모든 근로자가 존중받을 수 있도록 불합리한 제한이나 가혹

하고 비인도적인 대우가 발생하지 않도록 적극적으로 노력한다.

## 2. 근로자의 노동권 존중

당사는 모든 근로자 (이주 노동자, 학생 근로자, 계약직, 정규직 및 기타 모든 형태의 근로자를 포함) 강제노동이나 인신매매가 아닌 자발적인 의사에 따라 근무할 수 있도록 보장하도록 하며, 아동근로자를 포함한 근로 연령과 근로 시간 준수, 적절한 휴무 제공, 최저임금 준수, 부당한 징계 및 감금 금지, 차별 금지, 가혹 행위 금지 등의 원칙을 철저히 따릅니다. 아울러, 근로자의 노동조합 가입과 결사의 자유를 존중하며, 모두가 인도적인 근무 환경에서 존중받을 수 있도록 노력한다.

## 3. 산업 안전 기준 준수

당사는 안전보건 관련 법률 및 규제를 준수하며, 사업운영에 필요한 안전보건 관련 인허가를 취득 및 유지한다. 당사는 산업 안전을 중요한 가치로 삼고, 모든 위험 요소를 사전에 제거하며 이에 따른 예방 조치를 철저히 시행한다. 이를 위해 근로자에게 적절한 보호 장비를 제공하여 위험 요소로부터 안전하게 근무할 수 있도록 보장한다. 또한, 비상 대응 절차를 수립하고 실행하여 사고 발생 시 피해를 최소화하며, 산업재해와 직업병 등의 노동 위험을 사전에 통제한다. 나아가, 생산 및 기타 설비의 안전성을 지속적으로 평가·관리할 수 있는 절차와 시스템을 확립하고 철저히 준수한다.

## 4. 보건 기준 준수

당사는 모든 생산 및 제조 시설을 비롯한 근무 환경을 항상 청결하게 유지하고, 근로자에게 쾌적한 작업 공간을 제공한다. 또한, 식당, 기숙사, 휴게실 등 근무 내·외 공간과 제반 시설을 근로자가 편리하고 위생적으로 이용할 수 있도록 조성하여 보다 안전하고 건강한 근무 환경을 실현한다.

## 5. 윤리경영

당사는 투명하고 공정한 거래 문화 정착 및 적극적인 윤리경영 동참을 위해 아래와 같은 사항을 철저히 준수하고 이행한다.

#### 1) 비즈니스 청렴성

모든 거래에서 최고 수준의 윤리 의식을 바탕으로 청렴성을 유지하며, 부패, 강요, 공갈, 횡령 등 모든 부적절한 행위를 금지한다.

#### 2) 공정거래 준수

당사는 공정거래 관련 법규와 규정을 철저히 준수하며, 불공정한 거래 관행을 포함한 공정한 시장 질서를 저해하는 어떠한 행위도 하지 않는다.

#### 3) 신뢰 문화 구축

당사는 귀사의 구성원 및 이해관계자를 비방하거나 허위 사실을 유포하여 명예를 훼손하는 행위를 금지하며, 나아가 타인 혹은 타사의 명예를 훼손하는 행위를 포함한 귀사 및 계열사 등 공급망 전체의 신뢰를 저해하는 행위를 하지 않는다.

#### 4) 개인정보 보호

당사는 귀사를 포함한 모든 협력사, 소비자 및 임직원의 개인정보를 철저히 보호하며, 개인정보의 수집·보관·처리·전송·공유에 있어 개인정보 보호 및 정보보안 관련 법규를 준수한다.

### 6. 영업비밀 및 지식재산 보호

당사는 귀사와의 거래를 통해 취득한 모든 기술자료, 정보 및 지식재산을 보호하며, 사전 동의 없이 제3자에게 누설하거나 제공하지 않는다.

### 7. 환경 보호

당사는 사업을 수행하는 국가의 환경 관련 법률과 규제를 준수하며, 사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 획득하고 유지한다. 당사는 기업 운영 과정에서 발생하는 환경오염 물질을 철저히 관리하며, 제품 및 서비스 제공 시 환경에 미치는 영향을 충분히 고려하고, 이를 저감하는 환경 개선 활동을 지속적으로 노력하며 추진한다.

### 8. 상생, 동반성장과 소비자중심 경영

당사는 귀사와 전략적 동반자로서 상호 신뢰를 기반으로 공동의 이익을 추구하고, 소비자 권익 증진을 위해 함께 노력한다.

- ① 상호 발전을 위해 공동 사업 및 정보교류 등을 통한 동반자적 협력관계를 유지하여, 지속 가능한 동반성장을 위한 협력 관계를 구축하고 최선의 노력을 다 한다.
- ② 고객 중심 경영을 실천하며, 고객의 입장에서 생각하고 고객 권익 증진과 고객만족을 위해 노력한다.

## 9. 행동규범 교육 및 훈련

당사는 관리자 및 근로자를 대상으로 본 행동규범과 법규 준수를 위한 교육 프로그램을 구축하고 운영한다.

당사는 본 행동규범의 준수 여부와 이행 수준에 대한 정보를 사전 합의된 방식과 절차에 따라 SPC삼립 또는 SPC삼립이 지정한 제3자의 서면 점검이나 현장방문 시 제공하며, 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문을 통해 도출된 결함이나 위반사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립하고 이행하기 위해 노력한다.